



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลภูมิ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลภูมิ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลภูมิ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
-มาตรการส่งเสริมการรับรู้ให้กับบุคลากรและประชาชนทั่วไป	-ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวก -เพิ่มการประชาสัมพันธ์การทำงานในแต่ละกระบวนการทำงาน	สำนักปลัด	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	-มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและการดำเนินงานของอบต. ผ่านเว็บไซต์และเฟสบุ๊กของอบต. -มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลและตอบข้อซักถาม	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในการด้านการเปิดเผยข้อมูล มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔.๒๒ คะแนน แสดงให้เห็นว่าประชาชนมีการรับรู้การดำเนินงานหรือกิจกรรมของอบต.ภูมิ เพิ่มขึ้น
(๒) การให้บริการและระบบ E-service					
-มาตรการส่งเสริมการรับรู้ให้กับบุคลากรและประชาชนทั่วไป	-ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงง่ายสะดวก -เพิ่มการประชาสัมพันธ์การทำงานในแต่ละกระบวนการทำงาน	สำนักปลัด	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	-มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและการดำเนินงานของอบต. ผ่านเว็บไซต์และเฟสบุ๊กของอบต. -มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลและตอบข้อซักถาม	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในการด้านการเปิดเผยข้อมูล มีผลการประเมินเพิ่มขึ้น จากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔.๒๒ คะแนน แสดงให้เห็นว่าประชาชนมีการรับรู้การดำเนินงานของอบต.ภูมิ เพิ่มขึ้น
-มาตรการปรับปรุงกระบวนการทำงาน/ลดขั้นตอนการทำงาน	จัดทำโครงการปรับปรุงการทำงาน/ลดขั้นตอนการทำงาน	สำนักปลัด	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	-มีการจัดทำขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานชัดเจน -มีการประชุมพนักงานกำกับและเน้นย้ำการบริการประชาชน	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในการด้านการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อเทียบกับคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน มีผลการประเมินเพิ่มขึ้น จากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๐.๓๑ คะแนน แสดงให้เห็นว่าประชาชนมีการรับรู้การดำเนินงานของอบต.ภูมิ เพิ่มขึ้น

-มาตรการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	-จัดทำโครงการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้กับบุคลากร	สำนักปลัด	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	มีการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการ	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในการด้านปฏิบัติหน้าที่เมื่อเทียบกับคุณภาพการดำเนินงานประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๐.๘๘ แสดงให้เห็นว่าประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของอบต.ภูมิเพิ่มขึ้น
--	--	-----------	------------------	--	--

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

-มาตรการปรับปรุงรูปแบบการประชาสัมพันธ์สามารถเข้าถึงง่าย	-ป ร ี บ ป ร ุ ง ระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวก -เพิ่มการประชาสัมพันธ์การทำงานในแต่ละกระบวนการทำงาน	สำนักปลัด	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	-มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและการดำเนินงานของอบต.ผ่านเว็บไซต์และเฟสบุ๊คของอบต. -มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลและตอบข้อซักถาม	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในการด้านปฏิบัติหน้าที่เมื่อเทียบกับคุณภาพการดำเนินงานประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๐.๙๐ แสดงให้เห็นว่าประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของอบต.ภูมิเพิ่มขึ้น
---	--	-----------	------------------	---	--

(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

-มาตรการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	โครงการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้กับบุคลากร	กองการศึกษา	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	-มีการจัดทำคู่มือในการยืมทรัพย์สินเชิงราชการ -มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบชัดเจน -มีการประชาสัมพันธ์วิธีการยืมทรัพย์สินราชการ -มีการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการ	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในด้านการปฏิบัติหน้าที่เมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๐.๙๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของอบต.ภูมิเพิ่มขึ้น .
--	--	-------------	------------------	---	---

(๕)กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง					
-มาตรการส่งเสริมการรับรู้ให้กับบุคลากรและประชาชนทั่วไป	-ป ร ี บ ป ร ุ ง ระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวก - เ พิ่ ม ก า ร ประชาสัมพันธ์ทำงานในแต่ละกระบวนการทำงาน	สำนักปลัด	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	-มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและการดำเนินงานของอบต.เป็นประจำ -มีการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในการด้านปฏิบัติหน้าที่เมื่อเทียบกับคุณภาพการดำเนินงานประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑.๐๑ แสดงให้เห็นว่าประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของอบต.ภูมิเพิ่มขึ้น
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล					
-มาตรการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	จัดโครงการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้กับบุคลากร	กองการศึกษา	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	-มีการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและข้าราชการ	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในด้านการปฏิบัติหน้าที่เมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๙.๐๗ คะแนน แสดงให้เห็นว่าประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของอบต.ภูมิเพิ่มขึ้น .
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน					
-มาตรการส่งเสริมการรับรู้ให้กับบุคลากรและประชาชนทั่วไป	-ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวก - เ พิ่ ม ก า ร ประชาสัมพันธ์การทำงานในแต่ละกระบวนการทำงาน	สำนักปลัด	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	-มีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.และเป็นช่องทางลับ -มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและมีการติดตามการดำเนินการตามแผน	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในด้านการปฏิบัติหน้าที่เมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน มีผลการประเมินเท่าเดิมคือ ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของอบต.ภูมิ