



รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลภูมิ
อำเภอปางมุลนาก จังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารแลพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน
๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เสร็จสิ้น ในระยะเวลาที่กำหนด	๑.จัดทำฐานข้อมูลบุคคล ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒.ปรับปรุงโครงสร้าง และ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับข้อเท็จจริง ในปัจจุบัน ๓.การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตราให้เหมาะสมกับ ภารกิจเป้าหมาย	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ตั้งไว้ ๐ – ใช้ไป ๐ -	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	-มติ ก.อบต.จ.พิจิตร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) -องค์การบริหารส่วนตำบลภูมิ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒.ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การสรรหา	บุคลากรได้รับการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ตั้งไว้ ๐ – ใช้ไป ๐ -	๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑.รบโอน (ย้าย) ราย นายภิญโญ มุลตา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพุก อำเภอคงเจริญ จังหวัดพิจิตร มาดำรง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน
						องค์การบริหารส่วนตำบลภูมิ อำเภอ บางมูลนาก จังหวัดพิจิตร มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒) รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการ สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ราย นางสาวอารีย์รัตน์ สีเมฆ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น เลขที่ ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ อำเภอ หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาดำรง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓- ๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลภูมิ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตามมติ ก.อบต.จ พิจิตร ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา	กิจกรรม
						๓) รับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบลผู้ ราย นายสิทธิโชค สิงห์วงศ์ พนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๔๑๐๒-๐๐๒ อัตรา เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัดกอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสามหมื่น อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก มาดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัดกองสวัสดิการ สังคม ๓๖-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๑๓,๐๐๐ บาท สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลภูมิ อำเภอบางมูล นาก จังหวัดพิจิตร มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตามมติ ก.อบต.จ พิจิตร ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากรได้รับการ ประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ตั้งไว้ ๐ – ใช้ไป ๐	๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ ผู้ใต้บังคับบัญชา -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ การประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา	กิจกรรม
๔.ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ประมวล จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่	ตั้งไว้ ๐ – ใช้ไป ๐	๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-พนักงานทุกคนรับทราบประกาศ คุณธรรม จริยธรรม และประมวล จริยธรรม -พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการ ดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม
๕.การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากรไม่ถูกลงโทษทางวินัย	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่	ตั้งไว้ ๐ – ใช้ไป ๐	๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-พนักงานทุกคนรับทราบประกาศ คุณธรรมจริยธรรม และประมวล จริยธรรม -พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการ ดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม
๖.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑.จัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒.ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน ๓.การวางแผนพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจ	งานการเจ้าหน้าที่	ตั้งไว้ ๐ – ใช้ไป ๐	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-มติ ก.อบต.จ.พิจิตรในการประชุมครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๖ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) -องค์การบริหารส่วนตำบลภูมิ ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๗.โครงการ ๕ ส.ภายในสำนักงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ตั้งไว้ ๐ – ใช้ไป ๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๙	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา	กิจกรรม
๘.เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของบุคลากรได้รับการ อบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๑๘๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรที่ได้รับการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่ เข้ารับการอบรมเพิ่มมากขึ้นทั้งองค์ ความรู้พื้นฐานไปจนถึงองค์ความรู้ ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา ศักยภาพบุคคล

